

Geacht raadslid,

Betreft : uw vraag van 15.05.2013 i.v.m. arbeidsongevallen

1. Vooreerst is het belangrijk om een onderscheid te maken tussen arbeidsongevallen op het werk enerzijds en arbeidsongevallen door een ongeval op weg van of naar het werk anderzijds. Wat betreft de arbeidsongevallen die zich voordeden op de werkvloer (en die hebben geleid tot een tijdelijke ongeschiktheid) kunnen we terugvallen op de cijfers uit de jaarverslagen van de Interne Preventiedienst. Voor de periode 2006 – 2012 zijn deze cijfers als volgt:

2006	16
2007	17
2008	20
2009	27
2010	18
2011	14
2012	13

2. Arbeidsongevallen met toegekende rente - Periode 2006 tot en met 2012 (cijfers van de dienst personeelsbeleid):

Graad	Datum van consolidatie	Toegekende rente
Dienstjaar 2006		
Bestuurssecretaris	27.10.2006	2%
Technisch assistent	11.04.2007	8%
Dienstjaar 2007 – er waren geen arbeidsongevallen met toegekende invaliditeit		
Dienstjaar 2008		
Technisch assistent	20.04.2009	5%
Administratief medewerker	06.10.2009	3%
Dienstjaar 2009		
Technisch assistent	25.03.2011	2%
Brandweerman	01.11.2011	10 % - slachtoffer niet akkoord – dossier nog niet afgehandeld
Technisch medewerker	17.03.2010	3%
Deskundige	08.06.2012	7%
Dienstjaar 2010		
Technisch assistente	17.03.2010	3%
Technisch assistente	24.07.2012	2%
Dienstjaar 2011		
Technisch assistente	27.06.2011	4%
Kunstadviseur	13.07.2012	3%
Dienstjaar 2012 – momenteel nog geen arbeidsongevallen met toegekende invaliditeit		

Opgelet: het betreft hier de toegekende rente aan provinciaal personeel naar aanleiding van zowel ongevallen op het werk als ongevallen die gebeurden op weg van of naar het werk!

3. Het duidelijkste antwoord op deze vraag wordt wellicht gegeven door een vergelijking van de zogenaamde frequentiegraden. Het betreft de verhouding van het aantal arbeidsongevallen tot het gepresteerde aantal uren binnen een bepaalde provinciale instelling. Dat is de wettelijk voorgeschreven manier om verschillende werkgevers (grote en kleine) op een meer objectieve manier te vergelijken. Immers in een onderneming waar drie arbeidsongevallen gebeuren op een

populatie van 400 werknemers, gebeuren - statistisch gezien - minder ongevallen dan in een onderneming waar twee ongevallen gebeuren op een populatie van 20 werknemers. Uiteraard zeggen deze cijfers niets over de ernst van de ongevallen.

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
1. Provinciehuis	10,01	10,64	6,86	5,34	5,65	8,44	4,08
2. PIVO	0	15,93	14,99	24,46	14,62	0	0
3. Hanenbos	0	0	45,29	52,34	0	0	0
4. De Wijnpers Leuven	7,19	8,61	3,95	44,47	12,20	0	12,99
5. PISO Tienen	10,88	0	37,51	24,63	7,08	0	9,6
6. cvo De Nobel	0	0	0	22,25	20,04	0	0
7. PSBO De Sterretjes	0	67,20	70,22	36,13	44,46	0	0
8. Halve Maan Diest	28,32	108,57	70,56	49,63	102,9	27,36	55,73
9. Domein Huizingen	46,92	15,07	0	15,07	28,12	31	32,79
10. Domein Kessel-Lo	0	24,08	46,96	70,85	17,42	36,01	36,88
11. Het Vinne Zoutleeuw	141,03	68,91	127,28	179,01	0	147,56	0
12. PAC Herent	0	0	0	67,19	0	0	0
13. PPK Pamel Roosdaal	0	0	0	0	94,59	83,29	0
14. Integratiecentra	(*)	(*)	(*)	(*)	29,26	0	22,02

(*): de integratiecentra werden voor 2010 niet als afzonderlijke entiteiten bekeken.

4. Om arbeidsongevallen op het werk te voorkomen wordt op verschillende niveaus gewerkt:

- a. Er wordt geïnvesteerd in een degelijke opleiding voor en sensibilisatie van de werknemers en hun leidinggevenden.
- b. Er wordt geïnvesteerd in een veilige infrastructuur voor werknemers, bezoekers, leerlingen, enz.
- c. Er wordt geïnvesteerd in degelijk materiaal (machines e.d.) en een goed onderhoud om veilig te kunnen werken.
- d. De juiste persoonlijke beschermingsmiddelen worden aangeboden aan de werknemers en er wordt op toegekeken dat deze correct gebruikt worden.
- e. Er wordt gezocht naar werkmethoden waarbij gevaarlijke omstandigheden, gevaarlijke producten, enz. zo veel mogelijk vermeden worden.
- f. Er wordt gezorgd voor een correcte opslag en etikettering van gevaarlijke producten.
- g. Er worden plannen opgemaakt om snel en deskundig te kunnen optreden wanneer er toch iets fout loopt: intern EHBO-beleid, noodplannen, blusmiddelen, enz.
- h. Er gebeuren vele keuringen, controles, metingen, enz. door zowel erkende externe organisaties als in eigen beheer.
- i. Bij ernstige arbeidsongevallen gebeurt een omstandig onderzoek om een herhaling van de feiten te voorkomen.
- j. De werknemers worden bij aanwerving en nadien periodiek medisch opgevolgd overeenkomstig de wettelijke bepalingen om te kijken of ze medisch geschikt zijn voor het uitvoeren van hun functie.
- k. Er worden risicoanalyses opgemaakt, procedures voor veilig werken, enz.
- l. Er wordt een beleid gevoerd rond alcohol en drugs, ronds stress, enz.

Al deze processen worden bewaakt door de preventieadviseurs van de interne preventiedienst (IDPB), die grotendeels onafhankelijk opereren. Deze kunnen waar nodig worden bijgestaan door de mensen van de Externe Preventiedienst of andere experts. Zij stimuleren de diensten ook om systematisch en op planmatige wijze het beleid te verbeteren en stellen daarbij hun expertise ter beschikking. Dat gebeurt aan de hand van de opmaak van de jaarlijkse actieplannen en het globaal preventieplan.

De IDPB is een stafdienst van de provinciegriffier zodat deze uit eerste hand de stand van zaken kan opvolgen.

Ook op het vakbondsoverleg is de arbeidsveiligheid een vast item.

Met vriendelijke groeten,
Namens de deputatie,

Marc Collier,
provinciegriffier